



СВОЕВРЕМЕННОЕ РЕШЕНИЕ

В первом номере «Мебельщика» за минувший год эта рубрика открывалась заметкой «Назад к профсоюзам?». Заметка была посвящена развивающемуся во всём мире диалогу между отраслевыми ассоциациями и профсоюзами. Сегодня тот же заголовок можно было бы помещать уже без вопросительного знака: профсоюзные объединения либо полностью вернули себе утраченный за последнюю четверть прошлого века авторитет, либо заново обзавелись им там, где ранее никаких профсоюзов не существовало – в Индонезии, Таиланде, Малави и прочих бывших колониях.

Крупнейшим из этих объединений по-прежнему является международный альянс рабочих строительной и деревообрабатывающей промышленности BWI, возглавляемый Анитой Нормарк. Она не скрывает, что главным источником всемирного роста влияния профсоюзов стала ускоренная интенсификация миграционных процессов: на сегодняшний день экономика развитых стран мира нуждается уже не в сотнях тысяч, а в десятках миллионов новых рабочих рук. Кризис лишь усугубил ситуацию: в недавней статье «Позор Кале» газета «Нью-Йорк Таймс» с возмущением описывает целые лагеря мигрантов из Африки, Восточной Европы и Азии, обосновавшихся в этом французском порту с надеждой перебраться при помощи нелегальных вербовщиков в Ирландию или Великобританию, где нехватка рабочих рук особенно велика. Вербовщики нелегальны, ибо законы отстают от требований реальной экономики, и профсоюзы делают всё возможное, чтобы ликвидировать тупик с легализацией востребованного труда. В этом направлении с BWI плодотворно сотрудничают парламентарии и бизнес-ассоциации самых различных стран: Австралии, Иордании, ФРГ, Индии, Швейцарии, Мексики, Южной Кореи, Швеции, США, Малайзии, Сальвадора и многих других. «У индустрии просто нет выбора, – говорит председатель объединения южнокорейских деревообрабочников Чо Хёнво, – если работодатели не пойдут на сотрудничество с профсоюзами в общем стремлении легализовать необходимую нам миграцию, это будет означать перевод национальной деревообработки на криминальные рельсы, что абсолютно неприемлемо для всех честных бизнесменов».

Судя по вынесенному на отчётное собрание Союза предприятий и работников мебельной и деревообрабатывающей

промышленности Северо-Запада вопросу «О создании Ассоциации работодателей мебельной и деревообрабатывающей промышленности», российские честные бизнесмены тоже идут в ногу со всем миром. Как сказал собравшимся президент Союза А.Н. Шестаков: «Эта ассоциация будет лицом, представляющим наши интересы при работе с профсоюзами».

В свете всего ранее сказанного, подобное намерение выглядит вполне актуальным. Однако же в свете конкретной российской ситуации с профсоюзами и рабочей силой оно не может не вызвать некоторого недоумения. Прежде всего, на подавляющем большинстве наших средних и малых предприятий нет членов каких бы то ни было отечественных профсоюзов, не говоря уже о членстве в глобальном BWI. Что до мигрантов, то их берут почти исключительно в «серый сектор», который ни в каких деловых ассоциациях, естественно, не представлен. К тому же каждый гастарбайтер находится у нас под таким жёстким прессингом «правоохранительных органов», что ему не до профсоюзной активности – быть бы же живую. Да и где эту активность проявлять? Официальные профсоюзы давно уже не представляют у нас ничьих интересов, кроме интересов собственного руководства. Которые всегда совпадают с интересами тех самых правоохранительных органов.

Но тогда – зачем создавать ассоциацию работодателей? Президент Союза объяснил её цель той же

честностью отраслевого бизнеса, что и корейский коллега: «Мы обязаны соблюдать существующие законы». Подразумевая при этом установленную законом обязательность подписания коллективных договоров между работодателями и трудовыми коллективами, представляемыми профсоюзами. При отсутствии такого договора любая проверка может оказаться для судьбы предприятия роковой, и ссылки на отсутствие местной профсоюзной организации тут вряд ли помогут – прозвучавшая на отчётном собрании Союза реплика о желательности скорейшей разработки «единой системы борьбы с пожарниками и другими проверяющими службами» весьма красноречива.

Наличие единой ассоциации работодателей, подписывающей генеральный отраслевой договор от имени всех своих членов – и тех, что имеют профсоюзы, и тех, где они отсутствуют, – в значительной степени предотвращает возможность появления лавины подобных проверок. А в оставшейся незначительной позволяет апеллировать к экспертам. Поэтому единогласное решение участников собрания создать Ассоциацию работодателей справедливо считать своевременным как в свете бурного развития мирового профсоюзного движения, так и в свете бурного развития российских проверок.

